|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Interfaz de usuario gráfica  Descripción generada automáticamente con confianza baja**Proceso de implantación de las recomendaciones seleccionadas****Proceso:** Los/as enfermeros/as del Hospital Universitario Infanta Sofía (HUIS) transmiten al departamento I+D+i el interés en su participación en líneas de investigación y las diversas barreras que se encuentran y dificultan el diseño y puesta en marcha de proyectos de investigación en Cuidados, entre ellas la oferta formativa y el Liderazgo enfermero.Evaluada la situación actual y siendo conscientes, como organización sanitaria comprometida con el avance científico y de la importancia de fomentar la investigación en la disciplina enfermera, se considera necesario:1. Conocer el perfil específico de conocimiento de nuestros profesionales.
2. Fomentar Formación específica.
3. Fomentar grupos de trabajo interdisciplinar y multicéntrico, impulsando alianzas.
4. Promover la Co-responsabilidad de los profesionales sobre los resultados obtenidos, su traslado al ámbito asistencial siguiendo el ciclo de Calidad continuada.
5. Impulsar los recursos específicos: Enfermero/a de investigación, intensificaciones para investigar, apoyo económico en publicaciones.

|  |  |
| --- | --- |
| **Situación basal 2023** | Profesionales del Dep. Enf. |
| Mapa actualizado de postgrado:  | Experto 46, Master 28, EIR 55 (sin matronas) Dr./ando. 5 |
| Enfermeros en proyectos \* | 100  |
| * Multidisciplinar
 | 11 |
| * Multicéntrico promotor
 | 5 |
| * Multicéntrico colaborador
 | 9 |
| * Enf. Colaborador multicentrico y multidisciplinar
 | 15 |
| * Supervisores/Responsables
 | 33% |
| * Profesores Asociados
 | 66%  |
| * Noveles
 | 27% |
| * Nº EPA, gestoras, referentes
 | 2, 13, 23 |
| * Nº de Guías Prácticas
 | 3  |
| * Nº de iniciativas/participación por servicio (n=38)\*\*
 | CEX 10, HDD 6, HD 5, geriatría 5, psiquiatría 4, I+D+I 4, QX 1, hematología 1, ginecología 1, neumología 1 |
| Apoyo a la investigación | Univ. Europea, Fundación Biomédica,Dep. I+D+i |

 \*Algunos enfermeros participan en o dirigen más de un proyecto; \*\* Se consideran proyectos todas las iniciativas presentadas en los congresos, aquellos que están en fase de reclutamiento y los que presentan al menos la aprobación por el CEIM/Comisión de Investigación desde enero 2023-actualidad.**Eje 1: -**Actualizar periódicamente el mapa de profesionales formados en investigación con intereses y expectativas. **–**Potenciar la figura enfermera referente/consultora en el ámbito asistencial.**Eje 2: -** Departamento de I+D+i: En cada línea de investigación promovida por este Departamento se fomentará la participación multidisciplinar y multicéntrica. -Mantendrá activa la información de las actividades formativas a través de intranet y correo electrónico. –Promoverá la incorporación de acciones específicas en investigación al Plan de Formación Continuada anual del hospital.**Eje 3: -**Se difundirán a través de intranet y correo electrónico los logros de los profesionales. –El departamento de I+D+i mantendrá activa la información de convocatorias, premios y enlaces de interés a través de la intranet y del correo corporativo.**Eje 4: -S**e mantendrá el contacto con otros centros ofreciéndoles la oportunidad de participar en estudios multicéntricos. **-**Desarrollo de encuesta a nivel multicentrico dirigida a los profesionales, con el fin de detectar e impulsar el potencial investigador del profesional asistencial. **Eje 5: -**Proceso de selección para la incorporación de Enfermera de Investigación en el hospital. -Se fomentará la participación en investigación de los profesores asociados. -Se fomentará la interactuación con otros centros a las Enfermeras de Práctica Avanzada (EPA) del HUIS. -Se promoverá, a través de la Fundación Biomédica, el aumento en el número de intensificaciones enfermeras investigadoras. -Se gestionarán recursos para colaborar en la financiación de publicaciones. -Vincular la investigación a las decisiones adoptadas en la Comisión de Cuidados relacionadas con la Práctica Clínica basada en la Evidencia Científica y Guías de Buenas Practicas. **Eje 6: -**Se realizarán mapas de experiencia del paciente. -El servicio de Atención al Paciente y el departamento de I+D+i pedirá un feedback a los pacientes sobre la calidad asistencial que derive en una investigación cualitativa.**3-5 Descripción/Responsables y Cronograma 2023 por cuatrimestre**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **proyecto/intervención** | **Responsables** | **1** | **2** | **3** |
| Actualizar mapa | I+D+i | X |  |  |
| Potenciar enfermeras referentes/consultoras/EPA | Supervisisión/I+D+i |  | X | X |
| Formar líneas de investigación multidisciplinar y multicéntrica | I+D+i | X | X | X |
| Mentoring  | Investigadores e I+D+i:  | X | X | X |
| Publicar logros intranet/correo corporativo | Bibliotecaria/Responsable Comunicación, I+D+i | X | X | X |
| Plasmar cambios producidos, memoria | Comisión de Calidad en Cuidados + Comisión de Humanización, I+D+i | X | X | X |
| Benchmarking con otros centros | I+D+i |  |  | X |
| Valoración de becas conseguidas | I+D+i |  |  | X |
| Encuesta anual | I+D+i | X |  |  |
| Mapas de experiencia del paciente  | Miembros de la Comisión Calidad Percibida y Humanización e I+D+i |  | X | X |

 |