|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Interfaz de usuario gráfica  Descripción generada automáticamente con confianza baja**Proceso de implantación de las recomendaciones seleccionadas**  **Proceso:** Los/as enfermeros/as del Hospital Universitario Infanta Sofía (HUIS) transmiten al departamento I+D+i el interés en su participación en líneas de investigación y las diversas barreras que se encuentran y dificultan el diseño y puesta en marcha de proyectos de investigación en Cuidados, entre ellas la oferta formativa y el Liderazgo enfermero.  Evaluada la situación actual y siendo conscientes, como organización sanitaria comprometida con el avance científico y de la importancia de fomentar la investigación en la disciplina enfermera, se considera necesario:   1. Conocer el perfil específico de conocimiento de nuestros profesionales. 2. Fomentar Formación específica. 3. Fomentar grupos de trabajo interdisciplinar y multicéntrico, impulsando alianzas. 4. Promover la Co-responsabilidad de los profesionales sobre los resultados obtenidos, su traslado al ámbito asistencial siguiendo el ciclo de Calidad continuada. 5. Impulsar los recursos específicos: Enfermero/a de investigación, intensificaciones para investigar, apoyo económico en publicaciones.  |  |  | | --- | --- | | **Situación basal 2023** | Profesionales del Dep. Enf. | | Mapa actualizado de postgrado: | Experto 46, Master 28, EIR 55 (sin matronas) Dr./ando. 5 | | Enfermeros en proyectos \* | 100 | | * Multidisciplinar | 11 | | * Multicéntrico promotor | 5 | | * Multicéntrico colaborador | 9 | | * Enf. Colaborador multicentrico y multidisciplinar | 15 | | * Supervisores/Responsables | 33% | | * Profesores Asociados | 66% | | * Noveles | 27% | | * Nº EPA, gestoras, referentes | 2, 13, 23 | | * Nº de Guías Prácticas | 3 | | * Nº de iniciativas/participación por servicio (n=38)\*\* | CEX 10, HDD 6, HD 5, geriatría 5, psiquiatría 4, I+D+I 4, QX 1, hematología 1, ginecología 1, neumología 1 | | Apoyo a la investigación | Univ. Europea, Fundación Biomédica,Dep. I+D+i |   \*Algunos enfermeros participan en o dirigen más de un proyecto; \*\* Se consideran proyectos todas las iniciativas presentadas en los congresos, aquellos que están en fase de reclutamiento y los que presentan al menos la aprobación por el CEIM/Comisión de Investigación desde enero 2023-actualidad.  **Eje 1: -**Actualizar periódicamente el mapa de profesionales formados en investigación con intereses y expectativas. **–**Potenciar la figura enfermera referente/consultora en el ámbito asistencial.  **Eje 2: -** Departamento de I+D+i: En cada línea de investigación promovida por este Departamento se fomentará la participación multidisciplinar y multicéntrica. -Mantendrá activa la información de las actividades formativas a través de intranet y correo electrónico. –Promoverá la incorporación de acciones específicas en investigación al Plan de Formación Continuada anual del hospital.  **Eje 3: -**Se difundirán a través de intranet y correo electrónico los logros de los profesionales. –El departamento de I+D+i mantendrá activa la información de convocatorias, premios y enlaces de interés a través de la intranet y del correo corporativo.  **Eje 4: -S**e mantendrá el contacto con otros centros ofreciéndoles la oportunidad de participar en estudios multicéntricos. **-**Desarrollo de encuesta a nivel multicentrico dirigida a los profesionales, con el fin de detectar e impulsar el potencial investigador del profesional asistencial.  **Eje 5: -**Proceso de selección para la incorporación de Enfermera de Investigación en el hospital. -Se fomentará la participación en investigación de los profesores asociados. -Se fomentará la interactuación con otros centros a las Enfermeras de Práctica Avanzada (EPA) del HUIS. -Se promoverá, a través de la Fundación Biomédica, el aumento en el número de intensificaciones enfermeras investigadoras. -Se gestionarán recursos para colaborar en la financiación de publicaciones. -Vincular la investigación a las decisiones adoptadas en la Comisión de Cuidados relacionadas con la Práctica Clínica basada en la Evidencia Científica y Guías de Buenas Practicas.  **Eje 6: -**Se realizarán mapas de experiencia del paciente. -El servicio de Atención al Paciente y el departamento de I+D+i pedirá un feedback a los pacientes sobre la calidad asistencial que derive en una investigación cualitativa.  **3-5 Descripción/Responsables y Cronograma 2023 por cuatrimestre**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **proyecto/intervención** | **Responsables** | **1** | **2** | **3** | | Actualizar mapa | I+D+i | X |  |  | | Potenciar enfermeras referentes/consultoras/EPA | Supervisisión/I+D+i |  | X | X | | Formar líneas de investigación multidisciplinar y multicéntrica | I+D+i | X | X | X | | Mentoring | Investigadores e I+D+i: | X | X | X | | Publicar logros intranet/correo corporativo | Bibliotecaria/Responsable Comunicación, I+D+i | X | X | X | | Plasmar cambios producidos, memoria | Comisión de Calidad en Cuidados + Comisión de Humanización, I+D+i | X | X | X | | Benchmarking con otros centros | I+D+i |  |  | X | | Valoración de becas conseguidas | I+D+i |  |  | X | | Encuesta anual | I+D+i | X |  |  | | Mapas de experiencia del paciente | Miembros de la Comisión Calidad Percibida y Humanización e I+D+i |  | X | X | |