1. **Proceso de identificación de la necesidad de implantar las recomendaciones y situación basal**



* Baja producción científica enfermera (en los 2 últimos años: 21 trabajos, 5 en el año 2021 y 16 en el 2022, sólo 2 de ellos publicados).
* Objetivo principal de investigación: méritos bolsa contratación/oposiciones (póster/ comunicación oral a congresos/jornadas). Muy pocos proyectos con fin traslacional.
* Bajo uso estructuras existente (FIBAO, biblioteca).
* Baja oferta formativa propia (1 curso/año).
* Pocas solicitudes por Enfermería para aprobación de proyectos por CEI (3 proyectos en 2 años).
* No espacio web del centro destinado a facilitar información sobre investigación.
* **Potencial existente:**
	+ Centro BPSO certificándose (alta participación).
	+ Contar con personal potencial: Enfermeros doctores, enfermeros con máster en investigación/otros, EPAs, enfermeros especialistas, profesores asociados universidad…
	+ Enfermera Unidad investigación en cuidados.

**SITUACIÓN BASAL**

**Utilización estructuras relacionas investigación HUJ**

* Comisiones HUJ.
* Grupos de trabajo HUJ.
* Universidad.
* Sociedades científicas.
* BPSO.
* FIBAO.
* Biblioteca HUJ.
* UFC.
* CEI.
* Unidad Apoyo Investigación en Cuidados (reciente creación).



**Participación de enfermeras en**



**Enfemera**

**Investigación**





**Análisis existencia de recursos facilitadores**

**Análisis actividad científica desarrollada**

* Solicitud de días asistencia/ participación eventos científicos.
* Memoria científica HUJ.
* Consulta supervisores actividad realizada por el personal.
* Bases de datos científicas.



* Formación investigación.
* Espacio web.
* Difusión información.
* Estructura apoyo investigación.
* Otras actividades desarrolladas en el HUJ.







***CEI****: Comité de Ética de la Investigación;* ***FIBAO****: Fundación Investigación Biomédica Andalucía Oriental;*

***HUJ****: Hospital Universitario de Jaén;* ***UFC****: Unidad de Formación Continuada.*

****Figura 1**: Proceso de identificación necesidades en Investigación

enfermera en el HUJ

1. **Listado, por orden de prioridad, de las recomendaciones de cada eje que la institución está interesada en implantar y evaluar.** (Ver **tabla 1)**.
2. **Descripción del proceso de implantación (estrategia, actividades, evaluación y recursos). (**Ver **tabla 1).**
3. **Responsable, equipo o estructura constituida para acometer la propuesta y su interacción.**

Grupo de trabajo coordinado por la enfermera de la Unidad de Apoyo a la Investigación en Cuidados (EUAIC), e integrado por Dirección de Enfermería (DE), Unidad de Formación Continuada (UFC) y Unidad de Estrategia de Cuidados (UEC).

1. **Cronograma de la implantación de las recomendaciones, con actividades a realizar y responsables en cada etapa de la implantación.**

Para la implantación de las recomendaciones priorizadas y sus correspondientes actividades, se mantendrán reuniones periódicas para realizar seguimiento del desarrollo del proyecto con una frecuencia inicial mensual en el primer semestre, y con reuniones de evaluación semestral y anual para conocer los resultados de la evaluación de indicadores propuestos, cuya medición seguirá la cronología indicada en la **tabla 1**.

**Prioridad**

**Recomendación**

 **Tabla 1:** Propuesta inicial Proyecto Nursing Research Challenge Hospital Universitario de Jaén (HUJ).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Actividades | Evaluación | Recursos | Cronología/ Responsable |
| Eje 1: Detección de talento |
| 1. Crear “mapa” enfermeras…* Crear mapa por centro/servicios/áreas temáticas/tipo de metodología investigación.
* Identificar profesionales a partir de supervisores, discentes, autores comunicaciones científicas y/o publicaciones…, y bola nieve (propios profesionales).
 | Evaluación y actualización anual.**Indicador: Existencia de mapa.** | Biblioteca, FIBAO, UFC, GC, DE, EUAIC. | 1er semestre.**Responsable:** EUAIC. |
| 2. Difusión proyectos…* Crear web información. Lista de difusión de correo de profesionales interesados. Jornadas científicas HUJ.
* Comunicación frecuente con supervisores, contacto con grupos de trabajo activos.
 | Evaluación semestral.**Indicador: Disponer de una estrategia.** | TIC, GC, DE, UAIC. | 1er año.**Responsable:** EUAIC. |
| Eje 2: Formación |
| 1. Aumentar formación investigación…* Llevar a cabo sesiones que despierten curiosidad/motivación y aborden puntos clave.
* Difundir formación en investigación (existente).
* Diseño plan formación en investigación HUJ.
 | Evaluación semestral.**Indicador: Nº sesiones.** | UFC, Escuela Andaluza Salud Pública, EUAIC. | 1er semestre: sesiones y difusión formación existente.2ª año: cursos propios.**Responsable**: UFC y EUAIC. |
| 2. Acceso a un archivo de recursos…* Crear un espacio web con recursos útiles para investigación (ABC investigación, cómo escribir un abstract, aspectos clave en un proyecto…).
 | Evaluación semestral.**Indicador: Existencia archivo recursos.** | TIC, UFC, EUAIC. | 1er semestre.**Responsable:** EUAIC. |
| Eje 3: Difusión del conocimiento |
| 1. Crear foros de encuentro…* Organizar jornadas/foros científicos/cafés científicos.
* Estimular y favorecer participación de los profesionales en foros existentes y difundir estos.
 | Evaluación anual.**Indicador: Nº foros desarrollados.** | UFC, UEC, EUAIC.  | 1ersemestre: difusión foros.1er-2ºaño: creación nuevos.**Responsable:** UFC y EUAIC. |
| 2. Mejorar difusión convocatorias…* Lista difusión correo electrónico.
* Creación espacio web.
 | Evaluación anual. **Indicador: Existencia plan comunicación interna.** | TIC, EUAIC. | 1er semestre.**Responsable:** EUAIC. |
| Eje 4: Fomentar la investigación enfermera dentro de equipos multidisciplinares y multicéntricos |
| 1. Establecer foros de interrelación…* Difundir foros científicos diferentes ámbitos.
* Realizar jornadas, sesiones científicas con ponentes ámbito universidad, gestión e investigadores noveles.
 | Evaluación semestral.**Indicador: Nº foros realizados.** | UFC, DE, UEC, EUAIC.  | 1er semestre: difusión foros existentes.1er-2ºaño: creación nuevos.**Responsable:** UEC y EUAIC. |
| 2.Crear equipos de trabajo conjuntos…* Contactar grupos trabajo/comisiones HUJ en curso.
* Difundir y favorecer proyectos multicéntricos.
 | Evaluación anual.**Indicador: Nº proyectos multidisciplinares/ multicéntricos.** | DE, UEC, EUAIC. | 1er-2º año.**Responsable:** DE y EUAIC. |
| Eje 5: Recursos destinados al fomento de la investigación en Enfermería |
| 1. Facilitar la asistencia a foros científicos…* Difundir foros científicos existentes.
* Financiar asistencia a foros cuando se participe.
 | Evaluación anual.**Indicador: Nº incentivaciones.** | UFC, DE.  | 1er semestre.**Responsable:** DE y EUAIC. |
| 2. Potenciar modelos EPA…* Facilitar formación EPA (permiso laboral).
* Establecer grupos trabajo EPAs HUJ.
 | Evaluación anual.**Indicador: Nº EPAs y proyectos.** | UFC, DE, EUAIC.  | 1er-2ºaño.**Responsable:** DE y EUAIC. |
| Eje 6: Incorporación de la perspectiva del paciente. Traslación de los resultados |
| 1. Incorporar perspectiva del paciente…* Contacto con escuela pacientes HUJ y asociaciones.
* Crear sesiones, foros, con la participación de pacientes.
 | Evaluación semestral.**Indicador: Nº proyectos perspectiva paciente.** | UEC, EUAIC. Unidad atención ciudadano. | 1er-2º año.**Responsable:** UEC y EUAIC |
| 2. Impulsar la traslación a la práctica…* Crear grupos de discusión en las unidades asistenciales sobre temáticas a abordar.
* Difusión de resultados de investigaciones realizadas.
 | Evaluación anual **Indicador: Nº proyectos con resultados implementados** | UEC, GC, DE, UFC, EUAIC.  | 1er-2º año.**Responsable:** DE, UEC y EUAIC |

***DE****: Dirección Enfermería;* ***CEI****: Comité de Ética de la Investigación;* ***EUAIC****: Enfermera Unidad Apoyo investigación en Cuidados;* ***FIBAO****: Fundación Investigación Biomédica Andalucía Oriental;* ***GC****: Gabinete Comunicación;* ***HUJ:*** *Hospital Universitario de Jaén;* ***TIC****: Tecnología Información y Comunicación;* ***UEC****: Unidad Estrategia de Cuidados;* ***UFC****: Unidad de Formación Continuada.*