

En 2021 la Dirección de Enfermería del HU Ramón y Cajal realizó una evaluación situacional de los profesionales. El análisis generó un plan de acciones que incluía el estímulo de la investigación e innovación, así como la implantación de figuras enfermeras especializadas referentes. Algunas de las acciones planificadas están incluidas en el proyecto NRC y se están implementándose desde el año vigente.

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Desarrollar base de datos |
| **Responsable de la evaluación** | Unidad de Investigación Enfermera |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Existencia de una base de datos de enfermeras interesadas en investigar | 1 | 2022 |
| **Acciones** |
| -Diseñar una base de datos con campos obligatorios y opcionales-Establecer un circuito de captación de los profesionales interesados-Definir calendario de actualizaciones | *En desarrollo**No iniciado* *No iniciado*  |
| **2022** |
| **1T** | **2T** | **3T** | **4T** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Establecer líneas de investigación |
| **Responsable de la evaluación** | Unidad de Investigación Enfermera |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Nº de líneas de investigación desarrolladas en el periodo evaluado. | ≥2 | 2024 |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Definir líneas matrices y potenciales alineadas con la práctica clínica-Conocer y alinear líneas estratégicas con las establecidas por instituciones públicas u otros organismos -Detectar potenciales equipos investigadores internos vinculados | *Iniciado* *Iniciado* *Iniciado*  |
| **2022** | **2023** | **2024** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Alcanzar el desarrollo completo del TFR |
| **Responsable de la evaluación** | Unidad de Investigación Enfermera |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Nº de TFR con resultados/total de proyectos final en el periodo evaluado \*100 | ≥50% TFR | Fin de residencia |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Impulsar y facilitar formación en investigación -Diseñar una guía sobre el desarrollo de los trabajos que sirva como herramienta de apoyo -Crear un cronograma para el desarrollo de tareas vinculadas al proyecto incluyendo recogida y análisis de datos.-Elaborar un criterio que prime las calificaciones finales de aquellos proyectos que han recogido datos y los han analizado | *Circuito formativo interno instaurado*A*ctualizándose según recomendaciones CEIm*A*ctualizándose* *En diseño*  |
| **2022** |
| **1T** | **2T** | **3T** | **4T** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Crear y difundir un espacio en Intranet para acceder al archivo de recursos |
| **Responsable de la evaluación** | Departamento de Calidad, Docencia e Investigación |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Existencia de un archivo de recursos de investigación e innovación disponibles | única | pendiente |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Diseñar una herramienta que incorpore enlaces a recursos sobre I+D+i -Crear un banner específico en investigación para los profesionales dependiente de la Dirección de enfermería. | *Pendiente de adaptación a nuevo diseño de Intranet**Pendiente de adaptación a nuevo diseño de Intranet* |
| **2022** | **2023** | **2024** |
| DEPENDIENTE DE LA NUEVA PÁGINA |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Fomentar la creación de grupos de lectura crítica |
| **Responsable de la evaluación** | Supervisores de Unidad en colaboración con la Unidad de Investigación Enfermera |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Nº de sesiones de lectura crítica desarrolladas en el periodo evaluado | Estable o en aumento | Anual |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Definir un sistema de difusión de sesiones-Establecer temáticas relevantes de interés para sesiones generales-Detectar las unidades susceptibles de acción-Registrar las sesiones desarrolladas por unidades | *No iniciada* *No iniciada**No iniciada**En diseño* |
| **2022** | **2023** | **2024** |
| **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | **1T** | **2T** | **3T** | **4T** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Aumentar visibilidad de subvenciones, premios y eventos científicos  |
| **Responsable de la evaluación** | Unidad de Investigación de Enfermería  |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Existencia de un plan de comunicación que englobe la difusión de cualquier tipo de convocatoria científica | 1 | 2023 |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Diseñar un formato de difusión adaptando el contenido al tipo de evento-Crear listas de difusión atendiendo a las distintas categorías y especialidades -Establecer un registro de eventos científicos para facilitar su detección y difusión temprana | *En desarrollo* *Desarrollada, pendiente de actualizando tras incorporación de profesionales**En transformación* |
| **2022** | **2023** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Desarrollar jornadas, congresos u otros eventos científicos como medio de difusión y encuentro entre investigadores propios y de otros centros. |
| **Responsable de la evaluación** | Unidad de Investigación Enfermera |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Nº de foros de encuentro desarrollados en el periodo evaluado | ≥ 1 | Anual |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Planificar y llevar a cabo congresos/jornadas para conocer las investigaciones del hospital y de otras instituciones-Crear una plataforma que contenga toda la actividad investigadora como medio de promover el intercambio de información y conocimiento científico-Potenciar el desarrollo de sesiones en las unidades para difundir los resultados obtenidos  | *Iniciado*  *En desarrollo* *No iniciado*  |
| **2022** | **2023** | **2024** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Incluir enfermeras en grupos de investigación multidisciplinares donde su profesión tenga cabida. |
| **Responsable de la evaluación** | Supervisores de Unidad |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| (Nº de grupos de investigación con al menos un enfermero/a en el equipo/total de grupos de investigación de la organización en el periodo evaluado)\*100 | 1/grupo | Bienal tras implantación |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Definir un circuito de información para detectar el número de proyectos en los que podrían participar los enfermeros, con la aprobación de la Dirección de Enfermería-Implementar criterios para la inclusión de enfermeras en proyectos multidisciplinares-Generar una plataforma accesible a SU y SAF para llevar un registro de la actividad | *No iniciado* *Iniciado**En desarrollo* |
| **2022** | **2023** | **2024** |
| **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | **1T** | **2T** | **3T** | **4T** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Estimular el desarrollo de Proyectos Bottom-Up bien definidos con iniciativas y resultados comunes entre los que la enfermería esté incluida o sea el eje conductor |
| **Responsable de la evaluación** | Dirección de Enfermería |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Nº de proyectos *Bottom-Up* de la Organización en el periodo evaluado | ≥2 | 2024 |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Promover proyectos BU donde la enfermera sea el eje del cuidado-Establecer la figura de una enfermera de enlace entre los diferentes profesionales cuando la enfermería esté incluida-Mejorar los canales de comunicación entre los profesionales implicados en procesos concretos | *En desarrollo**Establecida**En desarrollo* |
| **2022** | **2023** | **2024** |
|  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Desarrollar la figura de la EPA (enfermera de práctica avanzada) como referente en un grupo de profesionales  |
| **Responsable de la evaluación** | Dirección de Enfermería |
| **Indicador general**  | **Estimación** | **Evaluación** |
| Nº de EPA con formación en investigación en el periodo evaluado. Nº de proyectos en desarrollo por enfermeras de práctica avanzada en el periodo evaluado | 100%1/EPA | 2024 |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Definir las competencias de la EPA en docencia e investigación en nuestro hospital-Establecer la figura de la EPA como referente para grupos de investigación-Crear convocatorias con inclusión de perfil investigador y docente establecido-Conocer el número de EPA que hayan desarrollado proyectos de investigación -Promover actualización de formación en investigación |  *Finalizado* *Definido**No iniciado* *No iniciado**No iniciado* |
|  | **2022** | **2023** | **2024** |
|  | Pendiente de convocatoria |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Asistencia a eventos y formación continuada en investigación |
| **Responsable de la evaluación** | Supervisores de unidad y de área |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Nº de liberaciones enfermeras/os para la asistencia a foros científicos en el periodo evaluado | ≥50% | Anual  |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Conocer el número de eventos a los que se ha acudido -Registrar el número de profesional que han asistido-Contabilizar el número de días libres o cambios de turno para dicha asistencia  | *Activo**Activo**No iniciado* |
| **2022** | **2023** | **2024** |
| **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | **1T** | **2T** | **3T** | **4T** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Estimar a los profesionales formados en investigación que acuden a convocatorias concurrentes de supervisión o son nombrados responsables |
| **Responsable de la evaluación** | Dirección de Enfermería |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Nº de mandos intermedios con formación en investigación en el periodo evaluado | 80% | Según convocatorias |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Valorar profesionales con formación continuada en investigación, en las convocatorias cuando optan al puesto intermedios-Valorar profesionales con másteres, expertos o cursos de especialización cuando optan al puesto intermedios-Valorar profesionales con participación proyectos cuando optan al puesto -Fomentar formación en investigación en los 2 primeros años en el puesto, si no tuvieran | Evaluación activa en cada convocatoria |
| **2022** | **2023** | **2024** |
| Dependiente de convocatorias |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Trasladar los resultados de los proyectos de Investigación a la práctica clínica |
| **Responsable de la evaluación** | Unidad de Calidad y Unidad de Investigación Enfermera |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Nº de nuevos protocolos desarrollados en base a los resultados de la investigación enfermera en el periodo evaluado. Nº de proyectos de investigación y/o innovación que se han implantado en la práctica clínica en el periodo evaluado | Según necesidades detectadas | Anual |
| Acciones |  |
| -Evaluar y desarrollar nuevos protocolos, procedimientos y guías de actuación necesarios-Actualizar los documentos existentes en base a la evidencia publicada- Identificar figuras referentes en investigación para implantar los resultados de las investigaciones  | *En activo**En activo**Iniciado* |
| **2022** | **2023** | **2024** |
| **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | **1T** | **2T** | **3T** | **4T** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo** | Evaluar las necesidades comunicadas por los profesionales para valorar resolución |
| **Responsable de la evaluación** | Departamento de Calidad, Docencia e Investigación |
| **Indicador general** | **Estimación** | **Evaluación** |
| Existencia de una estrategia para la evaluación de las necesidades de la práctica clínica | 1 | Anual |
| **Acciones** | **Situación** |
| -Elaborar y suministrar un cuestionario de detección de necesidades-Clasificar las necesidades detectadas para priorizar acciones-Determinar los recursos humanos, materiales y económicos precisados para implementar las medidas necesarias | *Desarrollado**Activa**Activa*  |
| **2022** | **2023** | **2024** |
| **Enero-febrero****febreroo** | **Resto meses** | **dic.** | **Enero-febrerofebrero** | **resto** | **dic.** | **Enero-febrero** | **resto** | **dic.** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |