Interfaz de usuario gráfica

Descripción generada automáticamente con confianza baja

En 2021 la Dirección de Enfermería del HU Ramón y Cajal realizó una evaluación situacional de los profesionales. El análisis generó un plan de acciones que incluía el estímulo de la investigación e innovación, así como la implantación de figuras enfermeras especializadas referentes. Algunas de las acciones planificadas están incluidas en el proyecto NRC y se están implementándose desde el año vigente.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | | Desarrollar base de datos | | | | |
| **Responsable de la evaluación** | | Unidad de Investigación Enfermera | | | | |
| **Indicador general** | | **Estimación** | | | **Evaluación** | |
| Existencia de una base de datos de enfermeras interesadas en investigar | | 1 | | | 2022 | |
| **Acciones** | | | | | | |
| -Diseñar una base de datos con campos obligatorios y opcionales  -Establecer un circuito de captación de los profesionales interesados  -Definir calendario de actualizaciones | | | | *En desarrollo*  *No iniciado*  *No iniciado* | | |
| **2022** | | | | | | |
| **1T** | **2T** | | **3T** | | | **4T** |
|  |  | |  | | |  |
|  |  | |  | | |  |
|  |  | |  | | |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | Establecer líneas de investigación | | | |
| **Responsable de la evaluación** | Unidad de Investigación Enfermera | | | |
| **Indicador general** | **Estimación** | | | **Evaluación** |
| Nº de líneas de investigación desarrolladas en el periodo evaluado. | ≥2 | | | 2024 |
| **Acciones** | | | **Situación** | |
| -Definir líneas matrices y potenciales alineadas con la práctica clínica  -Conocer y alinear líneas estratégicas con las establecidas por instituciones públicas u otros organismos  -Detectar potenciales equipos investigadores internos vinculados | | | *Iniciado*  *Iniciado*  *Iniciado* | |
| **2022** | **2023** | | | **2024** |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | | | Alcanzar el desarrollo completo del TFR | | | | | |
| **Responsable de la evaluación** | | | Unidad de Investigación Enfermera | | | | | |
| **Indicador general** | | | | | | **Estimación** | | **Evaluación** |
| Nº de TFR con resultados/total de proyectos final en el periodo evaluado \*100 | | | | | | ≥50% TFR | | Fin de residencia |
| **Acciones** | | | | | | **Situación** | | |
| -Impulsar y facilitar formación en investigación  -Diseñar una guía sobre el desarrollo de los trabajos que sirva como herramienta de apoyo  -Crear un cronograma para el desarrollo de tareas vinculadas al proyecto incluyendo recogida y análisis de datos.  -Elaborar un criterio que prime las calificaciones finales de aquellos proyectos que han recogido datos y los han analizado | | | | | | *Circuito formativo interno instaurado*  A*ctualizándose según recomendaciones CEIm*  A*ctualizándose*  *En diseño* | | |
| **2022** | | | | | | | | |
| **1T** | **2T** | | | | **3T** | | **4T** | |
|  |  |  | |  |  | |  | |
|  |  | | | |  | |  | |
|  |  | | | |  | |  | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | | Crear y difundir un espacio en Intranet para acceder al archivo de recursos | | | |
| **Responsable de la evaluación** | | Departamento de Calidad, Docencia e Investigación | | | |
| **Indicador general** | | | **Estimación** | | **Evaluación** |
| Existencia de un archivo de recursos de investigación e innovación disponibles | | | única | | pendiente |
| **Acciones** | | | **Situación** | | |
| -Diseñar una herramienta que incorpore enlaces a recursos sobre I+D+i  -Crear un banner específico en investigación para los profesionales dependiente de la Dirección de enfermería. | | | *Pendiente de adaptación a nuevo diseño de Intranet*  *Pendiente de adaptación a nuevo diseño de Intranet* | | |
| **2022** | **2023** | | | **2024** | |
| DEPENDIENTE DE LA NUEVA PÁGINA | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | | | | Fomentar la creación de grupos de lectura crítica | | | | | | | | | |
| **Responsable de la evaluación** | | | | Supervisores de Unidad en colaboración con la Unidad de Investigación Enfermera | | | | | | | | | |
| **Indicador general** | | | | | | | **Estimación** | | | | **Evaluación** | | |
| Nº de sesiones de lectura crítica desarrolladas en el periodo evaluado | | | | | | | Estable o en aumento | | | | Anual | | |
| **Acciones** | | | | | | | **Situación** | | | | | | |
| -Definir un sistema de difusión de sesiones  -Establecer temáticas relevantes de interés para sesiones generales  -Detectar las unidades susceptibles de acción  -Registrar las sesiones desarrolladas por unidades | | | | | | | *No iniciada*  *No iniciada*  *No iniciada*  *En diseño* | | | | | | |
| **2022** | | | | **2023** | | | | | **2024** | | | | |
| **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | **1T** | **2T** | **3T** | | **4T** | **1T** | **2T** | | **3T** | **4T** |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | Aumentar visibilidad de subvenciones, premios y eventos científicos | | | |
| **Responsable de la evaluación** | Unidad de Investigación de Enfermería | | | |
| **Indicador general** | | **Estimación** | | **Evaluación** |
| Existencia de un plan de comunicación que englobe la difusión de cualquier tipo de convocatoria científica | | 1 | | 2023 |
| **Acciones** | | **Situación** | | |
| -Diseñar un formato de difusión adaptando el contenido al tipo de evento  -Crear listas de difusión atendiendo a las distintas categorías y especialidades  -Establecer un registro de eventos científicos para facilitar su detección y difusión temprana | | *En desarrollo*    *Desarrollada, pendiente de actualizando tras incorporación de profesionales*  *En transformación* | | |
| **2022** | **2023** | |  | |
|  |  | |  | |
|  |  | |  | |
|  |  | |  | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | Desarrollar jornadas, congresos u otros eventos científicos como medio de difusión y encuentro entre investigadores propios y de otros centros. | | | | |
| **Responsable de la evaluación** | Unidad de Investigación Enfermera | | | | |
| **Indicador general** | | | **Estimación** | | **Evaluación** |
| Nº de foros de encuentro desarrollados en el periodo evaluado | | | ≥ 1 | | Anual |
| **Acciones** | | | **Situación** | | |
| -Planificar y llevar a cabo congresos/jornadas para conocer las investigaciones del hospital y de otras instituciones  -Crear una plataforma que contenga toda la actividad investigadora como medio de promover el intercambio de información y conocimiento científico  -Potenciar el desarrollo de sesiones en las unidades para difundir los resultados obtenidos | | | *Iniciado*    *En desarrollo*  *No iniciado* | | |
| **2022** | | **2023** | | **2024** | |
|  | |  | |  | |
|  | |  | |  | |
|  | |  | |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | | | | Incluir enfermeras en grupos de investigación multidisciplinares donde su profesión tenga cabida. | | | | | | | | | | |
| **Responsable de la evaluación** | | | | Supervisores de Unidad | | | | | | | | | | |
| **Indicador general** | | | | | | | | **Estimación** | | | | **Evaluación** | | |
| (Nº de grupos de investigación con al menos un enfermero/a en el equipo/total de grupos de investigación de la organización en el periodo evaluado)\*100 | | | | | | | | 1/grupo | | | | Bienal tras implantación | | |
| **Acciones** | | | | | | | | **Situación** | | | | | | |
| -Definir un circuito de información para detectar el número de proyectos en los que podrían participar los enfermeros, con la aprobación de la Dirección de Enfermería  -Implementar criterios para la inclusión de enfermeras en proyectos multidisciplinares  -Generar una plataforma accesible a SU y SAF para llevar un registro de la actividad | | | | | | | | *No iniciado*    *Iniciado*  *En desarrollo* | | | | | | |
| **2022** | | | | | **2023** | | | | | **2024** | | | | |
| **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | | **1T** | **2T** | **3T** | | **4T** | **1T** | **2T** | | **3T** | **4T** |
|  |  |  |  | |  |  |  | |  |  | | | | |
|  | | | | |  | | | | |  | | | | |
|  | | | | |  | | | | |  | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | Estimular el desarrollo de Proyectos Bottom-Up bien definidos con iniciativas y resultados comunes entre los que la enfermería esté incluida o sea el eje conductor | | | | |
| **Responsable de la evaluación** | Dirección de Enfermería | | | | |
| **Indicador general** | | | **Estimación** | | **Evaluación** |
| Nº de proyectos *Bottom-Up* de la Organización en el periodo evaluado | | | ≥2 | | 2024 |
| **Acciones** | | | **Situación** | | |
| -Promover proyectos BU donde la enfermera sea el eje del cuidado  -Establecer la figura de una enfermera de enlace entre los diferentes profesionales cuando la enfermería esté incluida  -Mejorar los canales de comunicación entre los profesionales implicados en procesos concretos | | | *En desarrollo*  *Establecida*  *En desarrollo* | | |
| **2022** | | **2023** | | **2024** | |
|  | | | | | |
|  | |  | |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | | Desarrollar la figura de la EPA (enfermera de práctica avanzada) como referente en un grupo de profesionales | | | | |
| **Responsable de la evaluación** | | Dirección de Enfermería | | | | |
| **Indicador general** | | | | **Estimación** | | **Evaluación** |
| Nº de EPA con formación en investigación en el periodo evaluado.  Nº de proyectos en desarrollo por enfermeras de práctica avanzada en el periodo evaluado | | | | 100%  1/EPA | | 2024 |
| **Acciones** | | | | **Situación** | | |
| -Definir las competencias de la EPA en docencia e investigación en nuestro hospital  -Establecer la figura de la EPA como referente para grupos de investigación  -Crear convocatorias con inclusión de perfil investigador y docente establecido  -Conocer el número de EPA que hayan desarrollado proyectos de investigación  -Promover actualización de formación en investigación | | | | *Finalizado*  *Definido*  *No iniciado*    *No iniciado*    *No iniciado* | | |
|  | **2022** | | **2023** | | **2024** | |
|  | Pendiente de convocatoria | | | | | |
|  |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | | | | Asistencia a eventos y formación continuada en investigación | | | | | | | | | | |
| **Responsable de la evaluación** | | | | Supervisores de unidad y de área | | | | | | | | | | |
| **Indicador general** | | | | | | | | **Estimación** | | | | **Evaluación** | | |
| Nº de liberaciones enfermeras/os para la asistencia a foros científicos en el periodo evaluado | | | | | | | | ≥50% | | | | Anual | | |
| **Acciones** | | | | | | | | **Situación** | | | | | | |
| -Conocer el número de eventos a los que se ha acudido  -Registrar el número de profesional que han asistido  -Contabilizar el número de días libres o cambios de turno para dicha asistencia | | | | | | | | *Activo*  *Activo*  *No iniciado* | | | | | | |
| **2022** | | | | | **2023** | | | | | **2024** | | | | |
| **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | | **1T** | **2T** | **3T** | | **4T** | **1T** | **2T** | | **3T** | **4T** |
|  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | Estimar a los profesionales formados en investigación que acuden a convocatorias concurrentes de supervisión o son nombrados responsables | | | | |
| **Responsable de la evaluación** | Dirección de Enfermería | | | | |
| **Indicador general** | | | **Estimación** | | **Evaluación** |
| Nº de mandos intermedios con formación en investigación en el periodo evaluado | | | 80% | | Según convocatorias |
| **Acciones** | | | **Situación** | | |
| -Valorar profesionales con formación continuada en investigación, en las convocatorias cuando optan al puesto intermedios  -Valorar profesionales con másteres, expertos o cursos de especialización cuando optan al puesto intermedios  -Valorar profesionales con participación proyectos cuando optan al puesto  -Fomentar formación en investigación en los 2 primeros años en el puesto, si no tuvieran | | | Evaluación activa en cada convocatoria | | |
| **2022** | | **2023** | | **2024** | |
| Dependiente de convocatorias | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | | | | Trasladar los resultados de los proyectos de Investigación a la práctica clínica | | | | | | | | | | |
| **Responsable de la evaluación** | | | | Unidad de Calidad y Unidad de Investigación Enfermera | | | | | | | | | | |
| **Indicador general** | | | | | | | | **Estimación** | | | | **Evaluación** | | |
| Nº de nuevos protocolos desarrollados en base a los resultados de la investigación enfermera en el periodo evaluado.  Nº de proyectos de investigación y/o innovación que se han implantado en la práctica clínica en el periodo evaluado | | | | | | | | Según necesidades detectadas | | | | Anual | | |
| Acciones | | | | | | | |  | | | | | | |
| -Evaluar y desarrollar nuevos protocolos, procedimientos y guías de actuación necesarios  -Actualizar los documentos existentes en base a la evidencia publicada  - Identificar figuras referentes en investigación para implantar los resultados de las investigaciones | | | | | | | | *En activo*  *En activo*  *Iniciado* | | | | | | |
| **2022** | | | | | **2023** | | | | | **2024** | | | | |
| **1T** | **2T** | **3T** | **4T** | | **1T** | **2T** | **3T** | | **4T** | **1T** | **2T** | | **3T** | **4T** |
|  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo** | | | | Evaluar las necesidades comunicadas por los profesionales para valorar resolución | | | | | | | | | | |
| **Responsable de la evaluación** | | | | Departamento de Calidad, Docencia e Investigación | | | | | | | | | | |
| **Indicador general** | | | | | | | | **Estimación** | | | | **Evaluación** | | |
| Existencia de una estrategia para la evaluación de las necesidades de la práctica clínica | | | | | | | | 1 | | | | Anual | | |
| **Acciones** | | | | | | | | **Situación** | | | | | | |
| -Elaborar y suministrar un cuestionario de detección de necesidades  -Clasificar las necesidades detectadas para priorizar acciones  -Determinar los recursos humanos, materiales y económicos precisados para implementar las medidas necesarias | | | | | | | | *Desarrollado*  *Activa*  *Activa* | | | | | | |
| **2022** | | | | | **2023** | | | | | **2024** | | | | |
| **Enero-febrero**  **febreroo** | | **Resto meses** | **dic.** | | **Enero-febrerofebrero** | | **resto** | | **dic.** | **Enero-febrero** | | | **resto** | **dic.** |
|  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |