Nursing Research Challenge | INNOVACIÓN EN GESTIÓN ENFERMERA

Convocatoria 2023

Declaracion de interés

Datos de la institución:

Nombre: HOSPITAL GUADARRAMA

Dirección Postal (calle, nº, CP, localidad, provincia):

PASEO MOLINO DEL REY, NÚMERO 2. C.P.:28440. GUADARRAMA.

Nombre completo del/la Director/a de Enfermería o máximo responsable de cuidados:

ROSA MARIA SALAZAR DE LA GUERRA (DIRECTORA GERENTE)

Datos de contacto:

E-mail: gerencia.hgua@salud.madrid.org

Teléfono fijo: 918562003

Teléfono móvil: 629 175 633

Nombre completo del/la Gerente de la institución o máximo responsable de la institución:

ROSA MARIA SALAZAR DE LA GUERRA (DIRECTORA GERENTE)

Número de enfermeras de la institución: 59 (47 asistenciales de los cuales 15 son especialistas en geriatría, 5 servicios centrales, 7 supervisoras)

MARTIN LOSADA LAURA - 50122446H Firmado digitalmente por MARTIN LOSADA LAURA - 50122446H Fecha: 2023.01.25 18:56:36 +01'00'

Fecha:
Fdo.:
Supervisor/ supervisora

Firmado digitalmente por: SALAZAR DE LA GUERRA ROSA MARIA
Fecha: 2023.01.25 14:59

Fecha:
Fdo.:
Gerente/a de la Institución

Osakidetza
BILBO-BASURTUKO ESI
OSI BILBAO-BASURTO

La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: 10551591111631883099691

Razones por la que desea ser candidato al proyecto Nursing Research Challenge

La investigación en enfermería ha evolucionado mucho en las últimas décadas aunque en España esta actividad es relativamente reciente. Se han mejorado aspectos en el ámbito académico para adquirir las competencias en investigación necesarias encaminadas a adquirir autonomía para desarrollar proyectos de investigación rigurosos con los que se genera un gran impacto en la salud de la población, pero a pesar de demostrar la importancia que tiene, no se desarrolla lo suficiente. Existen muchas barreras para que las enfermeras puedan investigar como la dedicación exclusiva a la actividad asistencial durante la jornada de trabajo, la falta de visibilidad en la sociedad de esta función en enfermería y, por tanto, el desconocimiento del impacto en salud, asimismo también es una limitación la escasez de recursos económicos y de apoyo destinados a la investigación, entre otros.

El Hospital Guadarrama es un hospital de media estancia, que atiende a personas en el ámbito de la recuperación funcional en mayor medida y, en una menor proporción a pacientes en situación de cuidados paliativos. Se trata de un hospital con 59 enfermeras donde la carga asistencial es muy elevada por la dependencia y cuidados de enfermería que necesitan este tipo de pacientes.

Al ser un hospital de tamaño menor, no dispone de recursos propios para la investigación, dependiendo del soporte de la Unidad de Investigación, Desarrollo e Innovación en cuidados de salud del Hospital Universitario Puerta de Hierro-Majadahonda (Madrid).

En los últimos años se ha conseguido dar un impulso a la investigación en cuidados de enfermería, participando en algunos proyectos como Sumamos Excelencia, Clinical Fellow Program de Joanna Briggs Institute, Centros Comprometidos con la Excelencia en Cuidados y la elaboración del proyecto *Eficacia de la terapia Evacuación Inducida para la reversión del estado de incontinencia urinaria en pacientes ancianos hospitalizados en una Unidad de Recuperación Funcional* que ha conseguido financiación en concurrencia competitiva del Fondo de Investigación Sanitario mediante el Instituto de Salud Carlos III, con referencia PI19/00168. A pesar de tener capacidad para poner en marcha proyectos, impulsar e intentar instaurar una cultura investigadora en el Hospital Guadarrama, ésta depende del esfuerzo adicional de profesionales puntuales y se encuentra limitada por el escaso número de enfermeras que tienen formación en investigación, así como el tiempo de dedicación de estos profesionales a la actividad investigadora. Otra barrera añadida en los últimos años ha sido la inestabilidad en la plantilla, que ha sufrido numerosos cambios y ha dificultado mantener este impulso.

La Dirección del Hospital Guadarrama es consciente de la importancia de apostar por mantener y mejorar la investigación en la institución, además de tener un ámbito muy específico de población vulnerable en el que se necesitan más investigaciones. La necesidad de participar en Nursing Research Challenge se presenta como una oportunidad para establecer una estrategia en el impulso y desarrollo de la investigación enfermera, con líneas de trabajo que mejorarían aspectos fundamentales para promocionar la investigación en enfermería y supone innovación desde el punto de vista de la gestión de cuidados.

La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: 10551591111631830996 91

Listado de las recomendaciones de cada eje que la institución está interesada en implantar y evaluar

EJE ESTRATEGICO 1. Detección del talento.

Recomendaciones:

- Crear una base de datos de enfermeras interesadas en investigar, con sus líneas de investigación o áreas de interés.
- Mejorar la difusión de los proyectos existentes y un proceso de captación más elaborado y facilitador para atraer a enfermeras interesadas en participar en grupos de investigación multidisciplinares.

EJE ESTRATEGICO 2. Formación.

Recomendaciones:

- Aumentar la formación continuada en metodología de la investigación de forma multidisciplinar.
- Establecer y favorecer o facilitar el acceso a un archivo de recursos disponibles y formación para los que quieran investigar.

EJE ESTRATEGICO 3. Difusión del conocimiento.

Recomendaciones:

- Crear un repositorio web, donde poder consultar los proyectos de investigación en los que se está trabajando o se ha trabajado en la organización.
- Difundir lo que se hace y fomentar el trabajo en red.

EJE ESTRATEGICO 4. Fomentar la investigación enfermera dentro de equipos multidisciplinares.

Recomendaciones:

- Favorecer la inclusión de enfermeras en los grupos de investigación multidisciplinares.
- Crear equipos de trabajo conjuntos y la realización de proyectos multicéntricos. Configurar grupos de investigación, grupos de apoyo, grupos de alto rendimiento para temas concretos…

EJE ESTRATEGICO 5. Recursos destinados al fomento de la investigación en Enfermería.

- Liberaciones que permitan/compensen parcialmente la obtención de formación de postgrado en investigación (por ejemplo, un día libre a la semana, o abonando los gastos de matrícula).
- Facilitar la asistencia a foros científicos (jornadas, congresos, …) así como la formación continuada.

EJE ESTRATEGICO 6. Incorporación de la perspectiva del paciente. Traslación de los resultados.

La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: 10551591111631830996 91

- Impulsar la traslación de la práctica clínica de los resultados de la investigación e innovación.
- Vincular la práctica clínica y la investigación. Cualquier implantación en la práctica clínica requiere evaluar esa ejecución y eso debe hacerse con calidad metodológica y rigor científico. Esta puede ser una importante fuente de proyectos de investigación.

La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: 10551591111631883099691