Interfaz de usuario gráfica

Descripción generada automáticamente con confianza baja

|  |
| --- |
| **Proceso de implantación de las recomendaciones seleccionadas** |
| **1. Proceso de identificación de la necesidad de implantar las recomendaciones y situación basal**  Aita Menni es un centro de Hermanas Hospitalarias en el que se vienen desarrollando proyectos de investigación en el ámbito sociosanitario en colaboración con distintas entidades y universidades, tanto públicas como privadas. En la actualidad hay varios profesionales que están realizando sus tesis doctorales.  Hermanas Hospitalarias dispone de centros asistenciales por toda España en los que se está potenciando la actividad investigadora como complemento esencial para poder dar una asistencia de calidad y un proceso de mejora continuo. Para ello se constituyó una Fundación, FIDMAG Hermanas Hospitalarias *Research Foundation* con un grupo de investigadores que prestan soporte y colabora estrechamente con psiquiatras, psicólogos clínicos y profesionales asistenciales de los centros. Desde FIDMAG se gestionan ayudas y proyectos de investigación que han obtenido financiación continuada, tanto a nivel nacional (proyectos FIS, MICINN, ayudas autonómicas, Marató TV3 entre muchas otras) como internacionales.  Conocedora de la importancia de incorporar la investigación en el área de enfermería, Aita Menni en 2022 inicia una nueva etapa con la incorporación de nuevos profesionales de enfermería a la Dirección de Aita Menni, con conocimientos y experiencia en investigación e innovación, así como en la implantación de diversos proyectos con éxito. Es a partir de ello que se quiere y se cuenta con los recursos para impulsar esta área de conocimiento como motivación, incentivación y desarrollo profesional de las enfermeras de nuestra organización. La participación en el *Nursing Research Challenge* sería trascendental para impulsar la estrategia de la investigación enfermera y en enfermería dentro de la corporación atendiendo a criterios homogéneos.  De los 6 ejes estratégicos del proyecto, se han seleccionado 2 recomendaciones de cada uno en base a la matriz de priorización, teniendo en cuenta criterios de impacto, basado en el valor y complejidad, evaluada de acuerdo con la situación de partida de la organización en cuanto a disponibilidad de personal, tiempo y otros recursos necesarios.  **2. Listado, por orden de prioridad, de las recomendaciones de cada eje interesada en implantar y evaluar:**  1.1 Crear un mapa de enfermeras con formación avanzada en investigación  1.2 Crear una base de datos de enfermeras interesadas en investigar  5.4 Implicación de los mandos intermedios  6.5 Vincular la práctica clínica y la investigación  6.1 Identificar necesidades de investigación en la evaluación de la practica asistencial  5.3 Facilitar la asistencia a foros científicos, así como la formación continuada  2.5 Establecer y favorecer o facilitar el acceso a un archivo de recursos disponibles y formación  2.3 Aumentar la formación continuada en metodología de la investigación de forma multidisciplinar  4.1 Establecer foros de interacción con investigadoras/es de otras disciplinas  4.2 Favorecer la inclusión de enfermeras en los grupos/equipos de investigación multidisciplinar  3.4 Mejorar la difusión de convocatorias, premios, recursos de las instituciones, …  3.3 Difundir lo que se hace y fomentar el trabajo en red  **3. Descripción del proceso de implantación (estrategia, actividades, evaluación y recursos)**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Objetivo** | **Actividad** | **Evaluación/indicador** | **Responsable** | **Tiempos** | | Definir meta y alcance | Creación de un grupo de trabajo con lideres formales | Grupo creado | Líder proyecto | May-Jun/23 | | Traducir recomendaciones al día a día de la organización | Se cuenta con un documento de estrategia de NRC para Aita Menni (AM) | Grupo de trabajo | May-Oct/23 | | Establecer acciones específicas a desplegar | El documento de estrategia de NRC para Aita Menni cuenta con un plan de acción | Grupo de trabajo | Sept-Nov/23 | | Difundir el programa y el desarrollo de sus acciones | Difundir la participación en el NRC | Nº sesiones realizadas  Nº asistentes a sesiones  Medios empleados para la difusión e impacto  Nº publicaciones | Líder | Ene-Abr/23 | | Difundir la estrategia del NRC para AM | Nov/23 | | Difundir las acciones desplegadas | Nov/23-Abr/24 | | Difundir noticias RC investigación (convocat, premios, …) | Existe un plan de comunicación  Nº difusiones | Líder | Oct/23-Abr/24 | | Aumentar la participación en foros científicos | Nº de foros a los que se asiste  Tipo y nº de participaciones  Nº proyectos presentados | Líder | Abr/23-Abr/24 | | Realizar un diagnóstico de interés en investigación | Analizar los méritos de enfermeras de AM relacionados con (rc) la investigación cargados en Portal del Empleado | Nº enfermeras que han presentado méritos rc Formación en Portal del Empleado  Incremento de documentación presentada | Líder | Abr/23-Abr/24 | | Diseñar y difundir un cuestionario de recogida de información rc formación e interés | Existe cuestionario  Nº enfermeras con formación en investigación  Nº enfermeras con interés en investigar  Existe un mapa de enfermeras de formación en interés | Grupo de trabajo | Sep-Dic/23 | | Generar cultura de investigación a partir de las necesidades de los pacientes y la práctica diaria | Incluir el análisis desde la practica basada en la evidencia (PBE) en todo proyecto o reorganización asistencial | Nº proyectos diseñados e/o implantados con revisión de la bibliografía del total | Líder | Feb/23-Abr/24 | | Identificar necesidades de investigación en la evaluación de la practica asistencial | Existe una estrategia para el diagnóstico de necesidades de investigación | Grupo de trabajo | Sep/23 | | Aumentar la formación | Crear una base de datos sobre investigación accesible | Base de datos creada  Nº archivos existentes | Grupo de trabajo y líder | Sep/23-Abr/24 | | Diseñar y desarrollar sesiones formativas en metodología de la investigación aplicada a problemas asistenciales | Nº sesiones formativas  Nº asistentes  Nº temas asistenciales abordados  Nº lideres formales con formación en investigación | Grupo de trabajo | Sep/23-Abr/24 | | Promover la investigación enfermera en equipos multidisciplinares y multicentros | Incorporar al grupo de trabajo al referente institucional de investigación sanitaria | Referente incorporado | Líder | May/23 | | Diseñar, junto con el referente de investigación de la institución, un espacio común donde presentar proyectos de investigación y valorar participación multidisciplinar | Espacio creado  Nº reuniones realizadas  Nº proyectos en los que se valora positivamente la participación de enfermeras  Nº proyectos en los que participan enfermeras de forma multidisciplinar | Líder | May/23-Abr/24 |   **4.** Responsable, equipo o estructura constituida para acometer la propuesta y su interacción   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Responsable/Líder** | **Equipo/grupo de trabajo** | **Interacción** | | Directora de Enfermería Aita Menni  *Nerea Gutierrez Bartolomé* | Supervisoras asistenciales (8)  Director asistencial  *José Luis Girón*  Referente investigación AM  *Beatriz Nogueras* | Trabajo coordinado a partir de las reuniones periódicas del grupo de trabajo |   (Máximo 10.000 caracteres con espacios en total) |